



Kauno Grūdai

**AB „KAUNO GRŪDAI“
ELGESIO KODEKSAS**

	Data	Vardas, Pavardė	Pareigos
Parengė:	2026.07.09	Rūta Šiugždinytė	Vadybinių procesų specialistė
Suderinta su:		Aušrinė Jurgutienė	Tvarumo departamento vadovė
		Asta Žukauskaitė	Teisės departamento direktorė
Sekanti dokumento peržiūros data:	Pagal poreikį		
Dokumento galiojimo objektas:	AB „Kauno grūdai“		
Dokumento versija:	01		



1. TIKSLAS IR TAIKymo SRITIS

- 1.1. AB „Kauno grūdai“ (toliau – Bendrovė) savo veiklą vykdo atsakingai, etiškai ir laikydamasi teisės aktų reikalavimų. Šis Elgesio kodeksas (toliau – Kodeksas) apibrėžia pagrindinius veiklos ir elgesio principus, kuriais vadovaujasi Bendrovės darbuotojai, vadovai, valdymo organų nariai ir kiti asmenys, veikiantys Bendrovės vardu. Bendrovė taip pat tikisi, kad jos verslo partneriai laikysis atsakingo ir etiško elgesio principų, nurodytų šiame Kodekse.
- 1.2. Kodeksas padeda priimti atsakingus sprendimus kasdienėje veikloje, kurti pagarba ir pasitikėjimu grįstą darbo aplinką bei užtikrinti ilgalaikį Bendrovės tvarumą.
- 1.3. Savo veikloje vadovaujamės AB Akola group korporatyvinėmis politikomis ([nuoroda](#)), Bendrovės vidaus dokumentais, galiojančiais teisės aktais ir tarptautiniais atsakingo verslo principais.

2. MISIJA, VIZIJA IR VERTYBĖS

- 2.1. **Misija:** Geresnis maistas geresnei atečiai.
- 2.2. **Vizija:** Efektyviai integruota, tvariai veikianti, inovatyvi maisto gamybos lyderė.
- 2.3. **Vertybės:** Judėti pirmyn, Būti atsakingiems, Džiaugtis kartu, Veikti sumaniai
- 2.4. Šios vertybės yra mūsų sprendimų, elgesio ir bendradarbiavimo pagrindas.

3. TEISĖS AKTŲ LAIKYMASIS IR VERSLO ETIKA

- 3.1. Visose veiklose laikomės taikomų teisės aktų, reglamentų ir Bendrovės vidaus reikalavimų:
 - 3.1.1. veikiamo sąžiningai, profesionaliai ir skaidriai;
 - 3.1.2. laikomės sąžiningos konkurencijos principų;
 - 3.1.3. saugome Bendrovės turtą, informaciją ir reputaciją;
 - 3.1.4. užtikriname tikslų ir patikimų duomenų bei įrašų tvarkymą;
 - 3.1.5. vengiame interesų konfliktų ir visuomet veikiamo Bendrovės interesais.
- 3.2. Kiekvienas darbuotojas yra atsakingas už etišką elgesį ir sprendimus, atitinkančius Bendrovės vertybes.

4. KORUPCIJOS NETOLERAVIMAS

- 4.1. Bendrovė netoleruoja jokios korupcijos formos.
- 4.2. Draudžiama:
 - 4.2.1. siūlyti, duoti, priimti ar reikalauti kyšių;
 - 4.2.2. naudotis pareigomis asmeninei naudai gauti;
 - 4.2.3. priimti sprendimus dėl asmeninių, o ne verslo interesų;
 - 4.2.4. teikti ar priimti dovanas ar svetingumą, kurie gali daryti įtaką objektyviam sprendimų priėmimui.
- 4.3. Visi darbuotojai privalo veikti skaidriai ir nedelsdami informuoti apie pastebėtus galimus pažeidimus.

5. PAGARBA ŽMOGUI

- 5.1. Gerbiame žmogaus teises ir orumą.
- 5.2. Netoleruojame:
 - 5.2.1. diskriminacijos;
 - 5.2.2. priekabiavimo;
 - 5.2.3. mobingo;
 - 5.2.4. psichologinio ar fizinio smurto;
 - 5.2.5. žeminančio ar nepagarbaus elgesio.
- 5.3. Su darbuotojais, klientais, partneriais ir kitais suinteresuotais asmenimis elgiamės pagarbiai, sąžiningai ir atsakingai.
- 5.4. Skatiname įtraukią darbo aplinką, kurioje vertinama nuomonių įvairovė, bendradarbiavimas ir profesinis augimas.

6. DARBO TEISĖ, LYGIOS GALIMYBĖS IR DARBUOTOJŲ GEROVĖ



- 6.1. Gerbiame darbuotojų teises ir sudarome sąlygas saugiam bei oriam darbui.
- 6.2. Užtikriname:
 - 6.2.1. lygias galimybes;
 - 6.2.2. sąžiningą atlygio praktiką;
 - 6.2.3. teisę jungtis į darbuotojų atstovavimo organizacijas;
 - 6.2.4. profesinio tobulėjimo galimybes;
 - 6.2.5. darbuotojų fizinės ir emocinės gerovės stiprinimą.
- 6.3. Netoleruojame vaikų darbo, priverstinio darbo, prekybos žmonėmis ir kitų žmogaus teisių pažeidimų.

7. DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA

- 7.1. Darbuotojų sauga ir sveikata yra vienas svarbiausių Bendrovės prioritetų:
 - 7.1.1. užtikriname saugias ir sveikas darbo sąlygas;
 - 7.1.2. identifikuojame ir valdome profesines rizikas;
 - 7.1.3. vykdomė nelaimingų atsitikimų ir profesinių ligų prevenciją;
 - 7.1.4. ugdome saugos kultūrą visoje organizacijoje.
- 7.2. Kiekvienas darbuotojas yra atsakingas už saugų elgesį ir privalo laikytis nustatytų darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų.

8. APLINKOSAUGA IR TVARUMAS

- 8.1. Esame įsipareigoję vykdyti veiklą atsakingai ir mažinti poveikį aplinkai.
- 8.2. Savo veikloje:
 - 8.2.1. laikomės aplinkosaugos reikalavimų;
 - 8.2.2. efektyviai naudojame išteklius;
 - 8.2.3. mažiname atliekų kiekį;
 - 8.2.4. siekiame didesnio energijos efektyvumo;
 - 8.2.5. prisidedame prie klimato kaitos mažinimo tikslų;
 - 8.2.6. skatiname tvarius sprendimus visoje vertės grandinėje.
- 8.3. Siekiame mažinti savo veiklos poveikį aplinkai ir atsakingai naudoti gamtos išteklius.

9. SANTYKIAI SU KLIENTAIS, PARTNERIAIS IR TIEKĖJAIS

- 9.1. Vertiname ilgalaikius, patikimus ir abipusę pagarba grįstus santykius.
- 9.2. Tikimės, kad mūsų verslo partneriai:
 - 9.2.1. laikysis teisės aktų;
 - 9.2.2. gerbs žmogaus teises;
 - 9.2.3. vykdys veiklą etiškai;
 - 9.2.4. rūpinsis darbuotojų sauga ir aplinkos apsauga.
- 9.3. Partnerių atrankos ir bendradarbiavimo principai detalizuojami kituose Bendrovės dokumentuose.
- 9.4. Detalūs reikalavimai tiekėjams ir kitiems verslo partneriams nustatomi AB „Kauno grūdai“ Tiekėjų elgesio kodekse ([nuoroda](#)) ir kituose susijusiuose Bendrovės dokumentuose.

10. PRANEŠIMAS APIE PAŽEIDIMUS IR ATSAKOMYBĖ

- 10.1. Kiekvienas darbuotojas turi teisę ir pareigą pranešti apie galimus teisės aktų, šio Kodekso ar kitų Bendrovės reikalavimų pažeidimus elektroninėmis ryšio priemonėmis: el. paštu pranesk@kaunogrudai.lt.
- 10.2. Pranešimai nagrinėjami konfidencialiai ir nešališkai. Bendrovė draudžia bet kokią kerštą, spaudimą ar kitas neigiamas pasekmes asmenims, kurie sąžiningai praneša apie galimus pažeidimus arba dalyvauja jų tyrime.

11. SUSIJĘ DOKUMENTAI



- 11.1. Šis Kodeksas taikomas kartu su AB Akola group korporatyvinėmis politikomis, AB „Kauno grūdai“ vidaus dokumentais ir galiojančiais teisės aktais. Detalesnės nuostatos dėl atskirų sričių pateikiamos šiuose dokumentuose:
 - 11.1.1. AB Akola group korporatyvinės politikos: <https://www.akolagroup.lt/politikos/>
 - 11.1.2. AB „Kauno grūdai“ aplinkos apsaugos politika
https://backend.kaunogrudai.lt/uploads/AB_Kauno_grudai_aplinkos_apsaugos_politika_7eb007dc88.pdf
 - 11.1.3. AB „Kauno grūdai“ darbuotojų saugos ir sveikatos politika
https://backend.kaunogrudai.lt/uploads/Darbuotoju_saugos_ir_sveikatos_politika_2e873668ce.pdf
 - 11.1.4. AB „Kauno grūdai“ pirkimų politika <https://kaunogrudai.lt/pirkimu-politika>
 - 11.1.5. AB „Kauno grūdai“ tiekėjų elgesio kodeksas <https://kaunogrudai.lt/tiekeju-elgesio-kodeksas>
 - 11.1.6. AB „Kauno grūdai“ pranešėjų apsaugos tvarka <https://kaunogrudai.lt/praneseju-apsauga>